

Förderung von Teamzusammengehörigkeit und gemeinsamem Spirit



Geld allein macht nicht glücklich. Dieser Spruch gilt im Privaten genauso wie im Geschäftlichen. Viel mehr fördern Vertrauen, Offenheit und Transparenz im Unternehmen ein positives Arbeitsklima.

Eine gute Zusammenarbeit und gemeinsame Werte sind entscheidende Faktoren für den wirtschaftlichen Erfolg Ihres Unternehmens.

Wir geben Ihnen heute 9 Tipps, wie Sie den Teamgeist in Ihrem Unternehmen fördern können:

1. Pflegen Sie das WIR Gefühl im Unternehmen

Das Vertrauen untereinander und auch die Bereitschaft, sich zu öffnen sind enorm wichtig. Die Mitarbeiter sollen das Gefühl haben, dass es durchaus erwünscht ist, auch einmal kritische Themen anzusprechen. Zusammen im Team kann gemeinsam nach Lösungen gesucht werden.

2. Sorgen Sie für ein gutes Betriebsklima

Wenn Sie Ihr Team aufmerksam beobachten, können Sie schnell herausfinden, ob es fortwährende Konflikte gibt. Bitten Sie hierbei die Konfliktparteien an einen Tisch und klären die Probleme gemeinsam. Unterschwellige Konflikte schaden dem Betriebsklima und der Motivation der Mitarbeiter.

3. Unterschiede für positive Effekte nutzen

Alt und Jung, erfahrene Mitarbeiter und Azubis: jeder kann voneinander lernen. Die Mitarbeiter, die schon länger im Unternehmen sind, geben Ihre Erfahrungen weiter. Die Azubis und jungen Mitarbeiter helfen bei Themen wie Digitalisierung und Social Media weiter. So fühlen sich alle gleich verantwortlich und können Ihre Ideen und Kompetenzen gewinnbringend ins Team einbringen.

4. Loben Sie Ihre Mitarbeiter

Wenn das Team gut gearbeitet hat und die von Ihnen gesteckten Ziele erreicht hat, sollten Sie nicht an Lob sparen. Laden Sie alle Mitarbeiter zu einem Mittagessen ein und sprechen Sie Ihre Anerkennung vor versammelter Mannschaft aus. Regelmäßiges Lob ist ein wichtiger Motivationsfaktor.



5. Erkennen Sie die Leistungen Ihrer Mitarbeiter an

Anerkennung ist anders als Lob eine dauerhafte positive Haltung, die die Mitarbeiter spüren können. Respektieren und schätzen Sie Ihre Mitarbeiter für Ihre täglichen Leistungen im Unternehmen. Nehmen Sie sich Zeit für Gespräche und zeigen Sie wahres Interesse, sei es bei einem gemeinsamen Kaffee oder einem Plausch in der Mittagspause.

6. Klare Ziele und neue Herausforderungen schaffen

Formulieren Sie feste Jahres-, Quartals und/oder Monatsziele und sprechen Sie in Feedbackrunden über den Fortschritt dieser. Beziehen Sie Ihre Mitarbeiter mit Information und gegenseitiger Unterstützung in den Leistungsprozess ein. Lassen Sie Ihren Mitarbeitern auch Freiräume, eigene Ideen zu entwickeln und aus der Routine auszubrechen. Das motiviert und spornt zu neuen Höchstleistungen an, weil sich die Kollegen auch auf neuen Gebieten beweisen können.



7. Teamprämie stärkt den Leistungsfokus

Loben Sie mit einem Spot Award ein besonderes Ziel aus: bei Erreichung eines bestimmten Kurzzeitzieles (z.B. 1 Woche Lieferantenaktion, Furniturenaktion, Altwarenaktion, Verbesserungsmöglichkeiten etc.) erhält jedes Teammitglied eine Teilprämie aus dem Teamtopf.

Oder prämiieren Sie die Zielerreichung der festen Jahres-, Quartals- oder Monatsziele durch eine Teamprämie, die anteilig auf z.B. Stundenbasis an die Teammitglieder ausgeschüttet wird.

8. Patenmodelle fördern Zusammenhalt

Binden Sie ihre altgedienten Mitarbeiter in die Einarbeitung neuer Mitarbeiter als Paten ein, die neben Aufgabenübermittlung auch dabei helfen die Klippen von ungeschriebenen Unternehmensgesetzmäßigkeiten zu umschiffen. So gelingt eine rasche Integration von neuen Mitarbeitern.

Und: Setzen Sie ihre stärksten Mitarbeiter in die praktische Unterweisung und Unterstützung von weniger starken Mitarbeitern ein z.B. um Verkaufsergebnisse zu verbessern.

9. Planen Sie Team-Events gemeinsam

Gemeinsame Unternehmungen außerhalb der Arbeitszeit fördern nachweislich den Zusammenhalt und das WIR Gefühl. Die Mitarbeiter lernen sich besser kennen und können auch einmal ungezwungen zusammen plaudern. Planen Sie deshalb solche Events regelmäßig zusammen mit Ihren Mitarbeitern und stimmen Sie gemeinsam über die Aktivität ab. Ein Workshop mit einem bestimmten Ziel am Tage und abends noch einen Kochkurs, der Besuch einer Sportveranstaltung oder ähnliches – so kommen Teambuilding und Spaßfaktor nicht zu kurz.

Ihre

Sina Burkhardt
Social Media und Marketing-Expertin